Comunidad de Madrid | Dirección General de Formación
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

GOBIERNO DE ESPAÑA | MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL | MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

Virtual

27 de abril de 2022

Foro de Formación Profesional:

de los dos subsistemas al sistema de formación profesional

CRN

Comunidad de Madrid | Dirección General de Formación
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

GOBIERNO DE ESPAÑA | MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL | MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

CRN

Virtual

27 de abril de 2022

LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL:
Retos y oportunidades para las empresas y las organizaciones empresariales

Ponente: Pilar Vázquez
Asesora experta de Alianza para la FP dual

Foro de Formación Profesional:
de los dos subsistemas al sistema de formación profesional

Quiénes somos

LA **ALIANZA PARA LA FP DUAL** ES UNA RED ESTATAL DE EMPRESAS, CENTROS EDUCATIVOS E INSTITUCIONES COMPROMETIDAS CON LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE UNA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL DE CALIDAD.

Fundación Bertelsmann

CEOE CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

FPdGi Fundació Fundación Princesa de Girona

Cámara de Comercio de España

Comunidad de Madrid Dirección General de Formación CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

CRN

El valor de la Alianza para la FP Dual

ASESORÍA TÉCNICA PARA PONER EN MARCHA UN PROYECTO DE DUAL

GRUPOS DE TRABAJO PARA MEJORAR EL MODELO

RED PARA COMPARTIR EL CONOCIMIENTO

COMUNICACIÓN PARA PRESTIGIAR LA FP DUAL

Algunos de nuestros objetivos…

- Apoyar para construir un modelo de **FP Dual de calidad**
- Asesorar a centros educativos, **empresas y organizaciones**
- Aumentar el **prestigio** de la FP, concretamente de la FP Dual
- Fomentar la **cooperación** entre actores clave

La estrategia de la Alianza se fundamenta en 3 ejes

La búsqueda de la **Calidad** en los modelos de aplicación de la FP Dual

La perspectiva internacional como fuente de ideas y **buenas prácticas** para su posterior adaptación al contexto español

Acercar la FP Dual a las Pymes mediante **asociaciones sectoriales**, clústeres

☛ Qué es la FP Dual (Real Decreto 1529/2012)

"Conjunto de las acciones e iniciativas formativas, mixtas de empleo y formación, que tienen por objeto la cualificación profesional de los trabajadores en un régimen de **alternancia** de actividad laboral en una empresa con la actividad formativa recibida en el marco del sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo."

Qué es la FP Dual (Ley Orgánica 3/2022)

"Formación profesional que se realiza **armonizando** los procesos de enseñanza y aprendizaje entre el centro de formación profesional y la empresa u organismo equiparado, en **corresponsabilidad** entre ambos agentes, con la finalidad de la mejora de la empleabilidad de la persona en formación"

☛ La FP Dual implica:

- Nuevos modelos de enseñanza
- Nuevos modelos de aprendizaje
- Nuevos modelos de evaluación
- Nuevos modelos de colaboración entre actores
- Nuevos ROLES (tutores empresa y tutores centro)

RETOS PARA LAS EMPRESAS

- Comprender el modelo dual
- Conocer la oferta de FP
- Analizar ajuste perfil académico - perfil profesional
- Adquirir “Compromiso efectivo”
- Entender, formar y “reconocer” la importancia de la figura del tutor/formador

Comprender el modelo FP Dual

https://www.youtube.com/watch?v=wBccGch5zS4&t=17s

Aspectos generales de la FP Dual

Tiempo en empresa

Mínimo del 33% de las horas del título ** nuevos %*

Duración

Hasta 3 años

Convenio

Autorizado por la Administración educativa

Tutor de empresa

Un trabajador de la empresa actuará como tutor

Coordinación

Reuniones mensuales centro - empresa

Evaluación

Profesor, con aportaciones del tutor de empresa

Aspectos generales de la FP Dual

No hay relación laboral	**Gratificación** Depende de cada CCAA	**Edad** Sin límite de edad
Alta en la SS Alta como prácticas curriculares externas	**Bonificación** SS 100%	**No hay incentivos a la contratación indefinida**
Observaciones No genera derecho a prestación por desempleo	**Observaciones** El tutor del centro debe estar disponible en el período en que el aprendiz está en la empresa	

Conocer la oferta de FP Inicial

Actualmente ***180 títulos *26 familias profesionales**

27 títulos de Formación Profesional Básica

62 títulos de Grado Medio

91 títulos de Grado Superior

180 títulos

CE

12 cursos de especialización (600h)

INSTITUTO
NACIONAL DE
LAS CUALIFICACIONES

26 Familias profesionales #FP

- Actividades Físicas y Deportivas
- Administración y Gestión
- Agraria
- Artes Gráficas
- Artes y Artesanías
- Comercio y Marketing
- Edificación y Obra Civil
- Electricidad y Electrónica
- Energía y Agua
- Fabricación Mecánica
- Hostelería y Turismo
- Imagen Personal
- Imagen y Sonido
- Industrias Alimentarias
- Industrias Extractivas
- Informática y Comunicaciones
- Instalación y Mantenimiento
- Madera, Mueble y Corcho
- Marítima-Pesquera
- Química
- Sanidad
- Seguridad y Medio Ambiente
- Servicios Socioculturales y a la Comunidad
- Textil, Confección y Piel
- Transporte y Mantenimiento de Vehículos
- Vidrio y Cerámica

Todos los profesionales

Todos los sectores #FP

https://incual.educacion.gob.es
@INCUAL

26 familias profesionales
687 cualificaciones

[Actualizado a mayo de 2021]

Analizar ajuste perfil académico - perfil profesional

¿Qué FP conocemos y nos podrían encajar para **nuestros perfiles**?

Adquirir “Compromiso efectivo”

¿Qué puede hacer mi empresa por la FP Dual?

¿Qué puede hacer la FP Dual por mi empresa?

¿Existe motivación suficiente en la empresa para acoger y formar aprendices?

¿Se cuenta con los recursos humanos y materiales para formar aprendices?

¿Qué?

¿Cómo?

Aprender

Enseñar

Enseñar

Comunicar

Evaluar

Entender, formar y “reconocer” la figura del tutor

- **Responsable proyecto de FP Dual en empresa**
- **Nexo de unión con el centro educativo**
- **Identifica/selecciona a formadores de empresa**
- Planifica/programa las actividades formativas
- Selecciona el aprendiz
- Acoge al aprendiz
- Seguimiento del aprendizaje
- Evalúa al aprendiz

Visión de oportunidad para las empresas

- De revisar / diseñar / estandarizar procesos
- De identificar y transmitir buenas prácticas y actitudes
- De formar nuestros futuros profesionales/colaboradores
- De aprender (sinergias y aprendizajes cruzados)
- De crecer (competividad) y ayudar a crecer (empleabilidad)

EL PAIS

SUSCRÍBETE

FORMACIÓN

OFRECIDO POR E & e

EDUCACIÓN >

España necesitará en 2030 más empleados con estudios de FP que universitarios

Las previsiones de futuro del mercado laboral reflejan un aumento de trabajos en el sector servicios. Los empresarios piden más plazas de Formación Profesional para afrontar el reto

Antena 3

PROGRAMACIÓN TV ATRES player

Alineación Barcelona hoy Lotería de Navidad 2021 Abel Caballero

SERIES PROGRAMAS NOTICIAS

Espejo Público

Antena 3 » Programas » Espejo Público » Noticias

Mercado laboral /

Falta mano de obra: albañiles y fontaneros, los más demandados por las empresas de construcción

Las sucesivas crisis económicas han provocado una huida del personal

Menú Buscar

Economía | europa press

Abonados

europapress / economía finanzas

Publicado 03/06/2021 12:48 CET

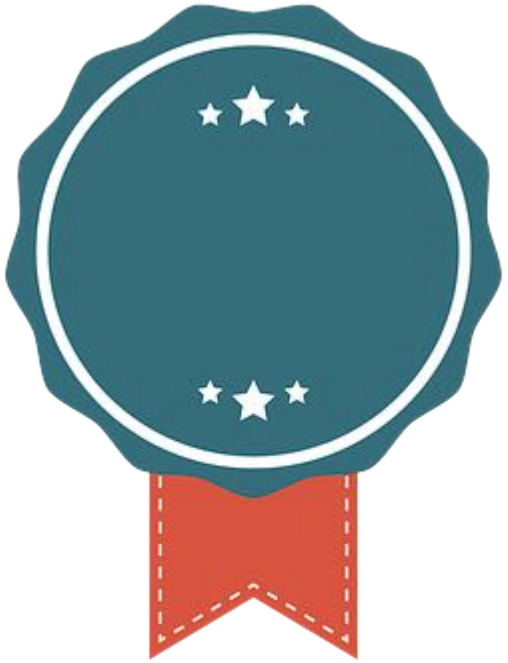
España pierde 315 millones de euros al año en servicios digitales por la falta de perfiles tecnológicos

Comunidad de Madrid — Dirección General de Formación, CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

GOBIERNO DE ESPAÑA — MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL — MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL — SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

CRN

FP Dual de CALIDAD



Cooperación

Confianza

Compromiso

GRACIAS

Pilar Vázquez Hernández
Asesora técnica de “Alianza para la FP Dual”